

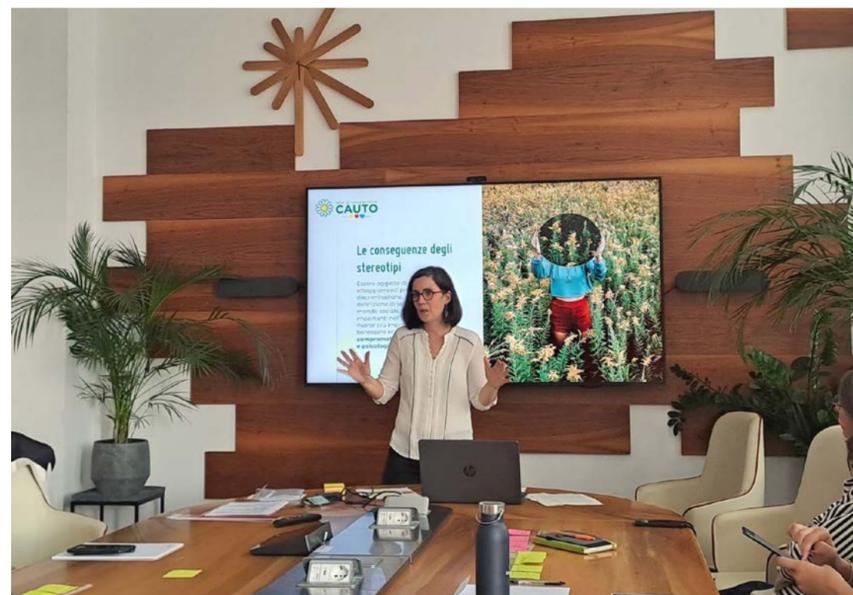
Diversità, Equità e Inclusione Formazione per aziende innovative

La Rete Cauto propone percorsi sui temi della sostenibilità integrata, della governance partecipata e della Diversity, Equity & Inclusion

"Direttamente o indirettamente, le aziende influenzano ciò che accade ai dipendenti, ai lavoratori della catena del valore, ai clienti e alle comunità locali"

Nazioni Unite

Molto spesso occuparsi di Diversità, Equità e Inclusione in azienda si traduce nella programmazione di un insieme di azioni spot, generate per creare consensi, interni ed esterni, piuttosto che nuovi modi di lavorare, con le persone, nella loro unicità. Anche l'Agenda 2030, spesso citata quando si parla di obiettivi ambientali, contiene per la metà obiettivi di governance e sociali, legati alle persone, al loro sviluppo e ai loro diritti. Il Global Compact delle Nazioni Unite è molto chiaro sulla responsabilità sociale delle im-



prese: "Direttamente o indirettamente, le aziende influenzano ciò che accade ai dipendenti, ai lavoratori della catena del valore, ai clienti e alle comunità locali" e ancora "i diritti umani sono la pietra angolare su cui poggia l'intera dimensione sociale della

sostenibilità". Ogni azienda deve tenere in considerazione entrambe le comunità su cui può e deve avere un impatto positivo, quella interna (dipendenti, volontari, soci...) e quella esterna (il territorio in cui e con cui agisce). Da più di 20 anni Rete Cauto

propone campagne di sensibilizzazione e progetti di formazione per diffondere una cultura di responsabilità verso l'ambiente e le persone. Sono tre i grandi temi al centro della Formazione di Rete Cauto, ognuno di essi declinato in diversi corsi, per

permettere ad ogni azienda di scegliere il percorso che meglio si adatta alle proprie esigenze: Sostenibilità integrata/Sviluppo sostenibile; Governance partecipata; Diversity, Equity & Inclusion (DEI).

Replicare la complessità della società in azienda

La Diversity, Equity & Inclusion oggi è al centro dell'interesse delle imprese che si vogliono occupare dell'inclusione della varietà, passando da un piano etico ad uno di opportunità di business. Le ragioni per cui le aziende adottano queste politiche sono: etiche, normative (in osservanza delle leggi contro le discriminazioni) ed economiche (benefici economici superiori ai costi di attuazione). Sempre di più sono gli studi che misurano i benefici dell'inclusione e in generale è ampiamente dimostrato che occuparsi di inclusione della diversità apporta notevoli benefici



all'azienda: accelera la crescita, aumenta la produttività, guida l'innovazione, coinvolge le persone.

Cerchiamo di chiarire il significato delle parole per comprendere meglio la complessità della questione e l'importanza di avere professionisti che possano guidare questo processo.

Diversità

La diversità non è il contrario di normalità/norma come spesso viene percepita. La diversità come sinonimo di varietà è riconoscimento delle differenze che garantiscono alla nostra società di prosperare e di progredire come specie. Pensiamo alla Biodiversità da tutti percepita con un valore positivo e fondamentale per la vita sul pianeta. Nella sua definizione scientifica è spiegato che la biodiversità riguarda anche le persone, è la natura della varietà con cui si esprime la nostra specie.

Inclusione

L'inclusione è il processo di valorizzazione del potenziale delle differenze o similitudini per raggiungere obiettivi comuni. L'inclusione sociale rappresenta la condizione in cui tutti gli individui vivono in uno stato di equità e di pari opportunità, indipendentemente dalla presenza di differenze (come la disabilità, l'etnia, il sesso, la povertà, l'età). L'inclusione può avvenire in molteplici ambienti: come la scuola, le associazioni, ma soprattutto nei contesti lavorativi in cui le persone tra-

scorrono gran parte del loro tempo.

Equità

L'equità mira a garantire a tutte le persone le stesse opportunità, tenendo conto delle particolarità e delle differenze. Uguaglianza ed equità non sono concetti sinonimi: il primo si focalizza sul punto di partenza, ovvero sui diritti e doveri, il secondo approda ad un potenziale punto di arrivo considerando le opportunità offerte dal valorizzare le differenze. L'equità è la rimozione degli ostacoli.

Le imprese devono prendere atto che nella società non è più rintracciabile un gruppo omogeneo di persone. Riflettere la complessità della società nell'organizzazione dell'impresa significa contribuire fattivamente al superamento delle discriminazioni, degli stereotipi e dei pregiudizi. L'azienda si candida a diventare un luogo in cui possono emergere ed essere valorizzate le diversità osservabili nella società, attraverso l'adozione di soluzioni originali idonee a gestire tale "diversità" (ivi comprese le competenze) dei lavoratori. La formazione proposta da Rete Cauto è un'occasione per costruire percorsi di riflessione condivisi e di team, generando senso di appartenenza e acquisendo conoscenze, abilità, competenze da mettere in campo in una dimensione lavorativa e personale.

Per informazioni: formazionecauto@cauto.it

CAUTO VINCE IL PREMIO BTOB AWARDS BRESCIA 2024 NELLA CATEGORIA ESG

Alla presenza di circa 200 tra capitani d'azienda, top manager e rappresentanti della vita culturale bresciana, martedì 24 settembre presso l'Auditorium Santa Giulia si è svolta la cerimonia di Gala del BtoB Awards Brescia 2024, premio organizzato da Hubnet Communication e Esse Editore che celebra l'eccellenza imprenditoriale delle aziende di Brescia e provincia. Cauto, in lizza tra le imprese candidate nella categoria ESG (Environmental, Social, Governance), ha vinto il prestigioso riconoscimento attribuito alle aziende che si distinguono per l'impegno in sostenibilità ambientale, responsabilità sociale e governance etica. Sul palco per ritirare il prestigioso premio Massimo Rizzardi, membro del Consiglio di Amministrazione di Cauto, che nel suo intervento ha sottolineato l'impegno della cooperativa bresciana che nel 2025 festeggerà i 30 anni di attività: "Essere premiati in una categoria per noi così significativa è un

riconoscimento per il nostro cammino sulla strada della sostenibilità integrata che ci permette di contribuire a generare un impatto positivo sul territorio e sulla comunità, dimostrando che è possibile coniugare successo imprenditoriale e responsabilità sociale. Ringrazio tutta la nostra comunità interna e tutti i nostri stakeholder sul territorio grazie ai quali tutti i giorni facciamo passi concreti per uno sviluppo sostenibile". Rizzardi davanti alla platea ha parlato anche di visione e di futuro citando le nuove sfide in cui l'impresa è impegnata: il lavoro e le nuove fragilità e soprattutto il tema del tessile "perché l'enorme sovrapproduzione genera disastri ambientali. Si tratta di una sfida enorme che abbracceremo continuando a costruire risposte strutturate per nuove forme di fragilità".

Link per approfondimenti:
Vincitori Brescia 2024 - BtoB Awards
Sito Rete CAUTO www.cauto.it



SPiGO
by SPIGOLANDIA

E SE CAMBIASSIMO LE NOSTRE
ABITUDINI?

Passa a trovarci nei nostri negozi
second-hand e scopri un nuovo modo
di essere e acquistare.

spigolandia.cauto.it

Spigolandia, Via Mantova 36 (BS)
SPIGO, ELNUS Shopping Centre (BS)

Un progetto di
CAUTO